



文明城区你我共建 幸福合川万家共享

我区又有16项社保高频业务 可在镇街社保所就近办

本报讯(记者 甘晓伟 通讯员 唐毅)日前,记者从区人力社保局获悉,该局以群众需求为导向,在原37项社保业务下沉镇街社保所的基础上,新增了单位参保登记、单位人员增减、城保正常退休申请、死亡人员待遇待遇申领等16项高频社保业务下沉镇街社保所,进一步方便群众和市场主体办事,高效便捷地为参保对象服务。目前,与企业、群众密切相关的53项社保高频业务已全部下沉镇街

社保所办理,打通人力社保服务的“最后一公里”,实现社保业务“就近办”“就便办”。

据了解,为确保社保业务下沉镇街社保所工作顺利开展,区人力社保局对30个镇街社保所的经办能力进行了全面摸排,分批次梳理了社保高频业务下沉目录清单。同时,组织镇街社保所负责人及业务经办人参加业务下沉工作专题培训,统一经办流程,明确工作要求,强化

责任分工。安排社保所经办人员分批次到区级业务岗进行实操演练,熟悉业务办理流程,掌握系统操作方法,提高工作效率。

“以前办退休要坐车到区行政服务中心去,来回至少半天,人老了容易晕车,现在镇上社保所就能办退休,不用来回跑,省时省力省心,真是太方便了!”近日,年满60周岁的王一明老人到二郎镇社保所办理城保退休业务,窗口工作人员

不到2分钟就完成了业务受理,他对社保高频业务下沉基层这一举措称赞不已。

区社会保险事务中心主任周学军表示,将进一步梳理社保业务,按照就近办理原则,探索建设“3+N”社保驿站,不断延伸公共服务事项触角,提供更加优质便捷高效的服务,提升服务对象的获得感、满意度,切实让群众和市场主体好办事、能办事、办成事。

科普职称评审试点启动

人民日报北京4月19日电(记者 喻思南)“科普作品也能像论文一样成为职称评定指标了。”记者从中国科协获悉:为完善科普人才评价机制,畅通职业发展通道,中国科协日前印发通知,试点开展在京中央单位自然科学研究系列科普专业职称评审工作。

提升全民科学素质,需要一支专兼结合、素质优良、覆盖广泛的科普工作队伍。据科技部统计数据显示,2021年全国科普专、兼职人员数量为182.75万人。这一人数占科技人力资源总量的比例不到2%。我国高质量科普人才存在较大缺口,与科普人才缺乏职业认同和上升通道密切相关。

通过开展职称评定,发展科普人才的讨论由来已久。2022年9月,中办、国办印发的《关于新时代进一步加强科学技术普及工作的意见》指出,优化科普人才发展政策环境,畅通科普工作者职业发展通道,增强职业认同。合理制定专职科普工作者职称评聘标准。

据介绍,自2019年以来,北京、天津、安徽、湖南等10个省份启动科普类职称评审工作,并且取得了一定的社会效果。此次中国科协在人社部支持下示范性开展科普专业职称评审,是国家相关部门首次开展科普人才职称评定。

根据通知,评审设置自然科学研究系列科普专业正、副高级职称和中级职称,专业方向包括科普研究、科普内容资源创作和传播。面向在京中央和国家机关部委、人民团体所属单位,在京中央企业及其所属单位,中国科协所属全国学会、协会、研究会,中国科协直属单位专兼职从事科普专业工作的人员开展申报。

从评审标准业绩条件来看,科普研究方向主要对科普研究课题(项目)提出要求;科普内容资源创作和传播方向将科普作品作为重要依据,对编辑科普书籍,创作科普教材教案、视频、剧本、讲解稿,策划科普展览和活动,研发科普展品,运营维护科普信息平台等提出要求。

“当前,科普已经不仅仅是普及科学知识,更重要的是培育科学方法、科学思想和科学精神,而这急需大批高质量科普人才。”中国科普研究所所长、研究员王挺表示,畅通科普人才发展通道,有利于调动科技人员参与科普的积极性。

据了解,基于科普事业发展需求,中国科协正在组织实施科普人才举荐工程,在开展科普专业职称评审的同时,对科普人才培养进行深入研究。希望相关高校建立科普学科,扩大硕士点、博士点,更好培养高水平科普人才。

(据2023年4月20日《人民日报》)

30万元“现金”无人取 民警细查后哭笑不得

本报讯(记者 袁询 通讯员 景然)黑色的背包,里边鼓鼓囊囊塞满了东西,安静地躺在角落。打开一看,不得了!三大捆方正正的物件,透过薄薄的塑料布,红彤彤的一片……装的像是人民币,每捆包装封口处还写着“壹拾万元整”几个大字。

“三捆,就是30万元,谁把这么多钱丢在保安亭?”小区保安慌了神,赶忙报警……4月17日,合阳派出所民警找到了黑色背包的主人,让小区物业工作人员“恐慌”的“30万元现金”,原来是个误会……

4月11日上午11时许,区公安局合阳派出所接到报警,报警人称在辖区内某小区保安亭内多日无人认领的黑色背包里发现30万元现金。接警

后,民警石显明等人立即赶赴现场。

“这个背包已经放在保安亭很久了,甚至已经无法找到当时的监控视频。”据该小区物业经理描述,业主们经常把不便携带的物品放置到保安亭,但一般都是些不值钱的物件,物业每周都会对这些物品进行清理,长时间无人认领的物品则需要归置到仓库。当日,小区保安在寻找背包主人

无果的情况下,准备检查背包存放物品是否存在隐患,这才发现里边的三大捆纸币。“按照上边标明的每捆10万元来算,总共就是30万元。”小区物业经理表示,因数额巨大,物业方无法处理,只好交由警方处理。

在查看过小区监控后,民警发现正如物业方所说,没有背包主人的任

何线索。随后,民警将背包带回派出所。其实,让民警警惕的还有一个深层次的原因:如今,人们日常货币流通大多使用电子货币,微信、支付宝等平台方便快捷,现金使用率较低,更何况这样一大笔钱,而且还被放到物业岗亭久久不取走。出于职业敏感,民警对这笔巨款的用途产生怀疑,毒资、赌资亦或是假币?这些情况都有可能,所以必须查清来源。

要弄清用途,首先要对货币的来源进行调查。案侦民警林小松理清思路,随即将背包带到银行,准备通过银行鉴定这些纸币的真伪,并查出何人取款。

当银行工作人员取出钱币时,却发现这三大捆并非人民币,而是银行

人员用来练习点钞的“练功券”。这样的结果,属实让民警有些无奈。虽说“练功券”不算假币,但其外形和人民币极其相似,也不排除有人想用其鱼目混珠。随后,民警继续寻找黑色背包的主人。4月17日上午,一名年轻男子来到合阳派出所,表示这些“练功券”就是他购买的。“买来就是为了搞直播,直播快速数钱。”男子表示,他是会计专业毕业,准备在直播平台当网络主播,这些“练功券”就是用来展示快速数钱技巧的。

经民警核实,该男子并无前科,陈述事实和实际情况相符。“非常不好意思,我忘记取走东西,让你们担心了。”男子向民警表示歉意,这才解开了一场误会。

燕窝镇

深化川渝合作 推动融合发展



本报讯(记者 刘亚春)4月17日,记者从燕窝镇获悉,该镇近年来充分发挥区位优势,大力推进成渝地区双城经济圈建设工作,贯彻新发展理念,融入新发展格局,有

序推动与四川省武胜县毗邻乡镇融合发展,合力打造区域协同发展高水平样板,建设高品质生活宜居地。

近日,成渝地区双城经济圈建设区域一体化协同发展战略合作交流会暨签约仪式在燕窝镇举行。燕窝镇,四川省武胜县万隆镇、宝箴塞镇、清平镇负责人及相关人员参加了仪式。燕窝镇负责人作了致辞,参会人员作了交流发言,燕窝

镇与万隆镇、宝箴塞镇、清平镇分别签订了《推动成渝地区双城经济圈建设区域一体化协同发展战略合作框架协议》。与会人员还先后参观了炉山养老服务中心、红豆小院、梅坪村瀑布和燕窝场镇。

据了解,在推动成渝地区双城经济圈建设工作中,燕窝镇通过优势互补加快产业融通,同向发力探索旅游串通,织密网络构建道路联

通,共护共治深化环保融通,共治共享做好安全互通,建章立制强化信息沟通。下一步,该镇将齐头并进,持续推进农业产业振兴;同向发力,探索乡村旅游致富密码;结对共建,加强跨界流域污染防治;双元驱动,推进社会治理共治共享,共同推动两地在基础设施、乡村旅游、优势产业、生态环保、公共养老服务等领域协同发展。

土场镇

开展“扫黄打非” 进基层宣传活动

本报讯(记者 周云)日前,土场镇开展“扫黄打非”进基层宣传活动,进一步提高广大群众对“扫黄打非”工作的认识。

在宣传活动中,土场镇机关干部及社区工作人员向群众发放了“扫黄打非”相关宣传资料,围绕“扫黄打非”相关问题为群众提供讲解、咨询服务,引导广大群众远离非法出版物,倡导

全社会共同关注青少年健康成长,提高青少年抵制“黄、非”的意识和能力。

同时,该镇机关干部及社区工作人员还深入复印店、文具店等场所进行宣传,提醒广大经营者守法经营,严禁销售、复印黄色、非法出版物,发现黄色、非法出版物要及时举报,共同营造健康向上的文化环境。



四月十八日,区生态环境局组织重庆移通学院青年志愿者去到铜溪镇桥村沿江边,认真清理饮用水源地保护区内的废弃塑料、纸屑、木头等垃圾,进一步加强生态文明建设,加强水源地保护保障饮用水水源安全。图为志愿者正在清



重庆合川宏仁医院

在综合技能大赛上 斩获多项大奖

本报讯(记者 刘亚春 通讯员 方恒建)4月20日,记者从重庆合川宏仁医院(以下简称宏仁医院)获悉,“成渝双城第一届社会办医创新发展大会暨社会办医青年医务人员综合技能大赛”近日在渝圆满举行,该院参赛选手斩获多项大奖,赢得了观众和评委的一致好评,展示了医院的良好形象和雄厚实力。

据了解,此次大赛以“融入、开放、责任、共享”为主题,包含“三基三严”理论知识、基础技能(心肺复苏、穿脱防护服)操作、青年医师演讲比赛3个竞赛单元。该院参赛选手凭借冷静沉着、娴熟稳健的操作和声情并茂、精彩洋溢的演讲,获得团队一等奖、青年

医师病例演讲一等奖、穿脱防护服操作二等奖、双人心肺复苏操作三等奖。

据宏仁医院院长胡治凌介绍,该院近年来高度重视人才队伍素质提升工程建设,创新人才发展机制,在“本地名医+三甲专家+学科带头人”阵容的基础上,强化中青代建设,已形成老中青相结合、比赶超帮带的良好态势。下一步,该院将以此次竞赛为契机,全面完善岗位技能提升机制,组织岗位大练兵、大培训,以赛带练、以练促进,全面提升医疗服务质量和水平,进一步增强青年医务人员钻研业务、精湛技能的工作氛围,持续为广大患者提供专业、优质、高效的医疗服务。